

Stay IN: Dran bleiben – statt aussteigen

Projektvorstellung

(Mitgliederversammlung der BAG BBW am 15.05.25)





- Einführung: „Dropout“
- Vorstellung des universitären Projektteams
- Organisation „Stay IN“
 - Gegenstand und Ziele
 - Arbeitspakete und Beteiligung der BBWs
 - „Arbeitsgruppen Dropout“ (AGDs)
- Aktueller Projektstand
- Fragen und Diskussion
- Kontakt

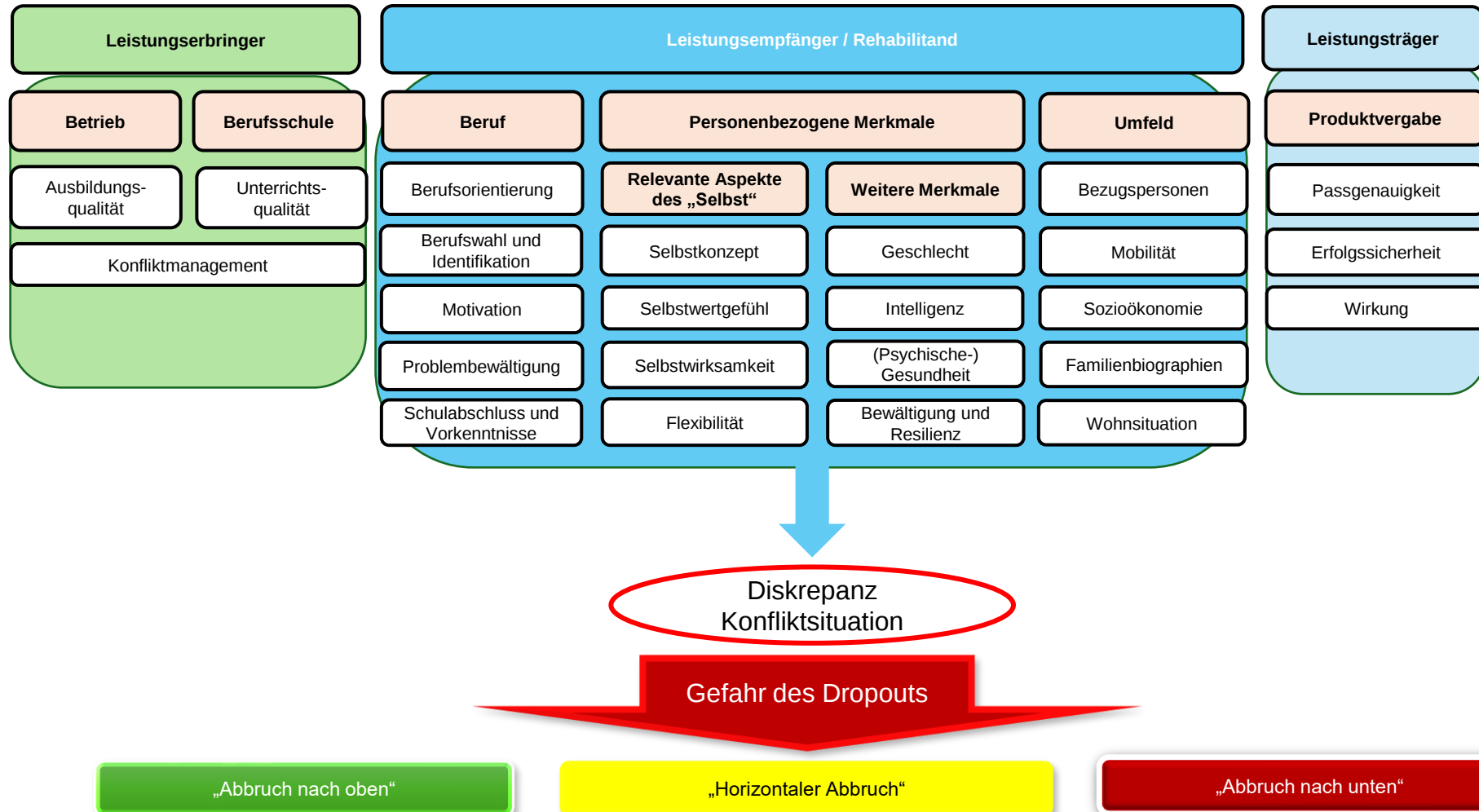
Dropout



- **Vorgänger-Projekt:** [Dropout in der Berufsausbildung](#) (BBW Würzburg)
- **Initiativgruppe:** Würzburg – Mosbach-Heidelberg – Berlin
- **Buch-Publikation** (Kranert, Stein & Warmuth 2022): [Dropout in der Beruflichen Rehabilitation – Analyse und Identifikation von Risikofaktoren in der Berufsausbildung](#), Bielefeld: wbv media
- Halbig, Stein & Kranert (2022); Halbig, Bieber, Stein & Kranert (2024)

Dropout

Julius-Maximilians-Universität Würzburg – Pädagogik bei Verhaltensstörungen



Stay IN: Dran bleiben – statt aussteigen

Stabilität in der Berufsausbildung als bedeutsamer Faktor der Prävention von und Intervention bei Dropout

Team der Universität Würzburg:

Univ.-Prof. Dr. phil. habil. Roland Stein (Projektleitung)

Dr. Philipp Abelein

Martin Sedlmeier (wissenschaftlicher Mitarbeiter)

Jannica Schütz (studentische Mitarbeiterin)

Anette Häfner (Verwaltung)

Gegenstand und Ziele



Dran bleiben – statt aussteigen: Stay IN

Laufzeit: 01.01.2025 – 31.12.2026

Ziellinie: Analyse von Dropoutrisiken und Erarbeitung von stabilisierenden Faktoren der Prävention und Intervention bei Dropout

Lernort: Berufsbildungswerke (BBWs)

Zielgruppe: Leitungskräfte und pädagogische Fachkräfte aus den beteiligten BBWs

Ziele:

- Entwicklung eines modularen, „dropouthemmenden“ Konzepts
- Vernetzung von Einrichtungen („Arbeitsgruppen Dropout“; Bundeskonferenz)
- Lernen für das System der Berufsausbildung am Lernort BBW (Dissemination)

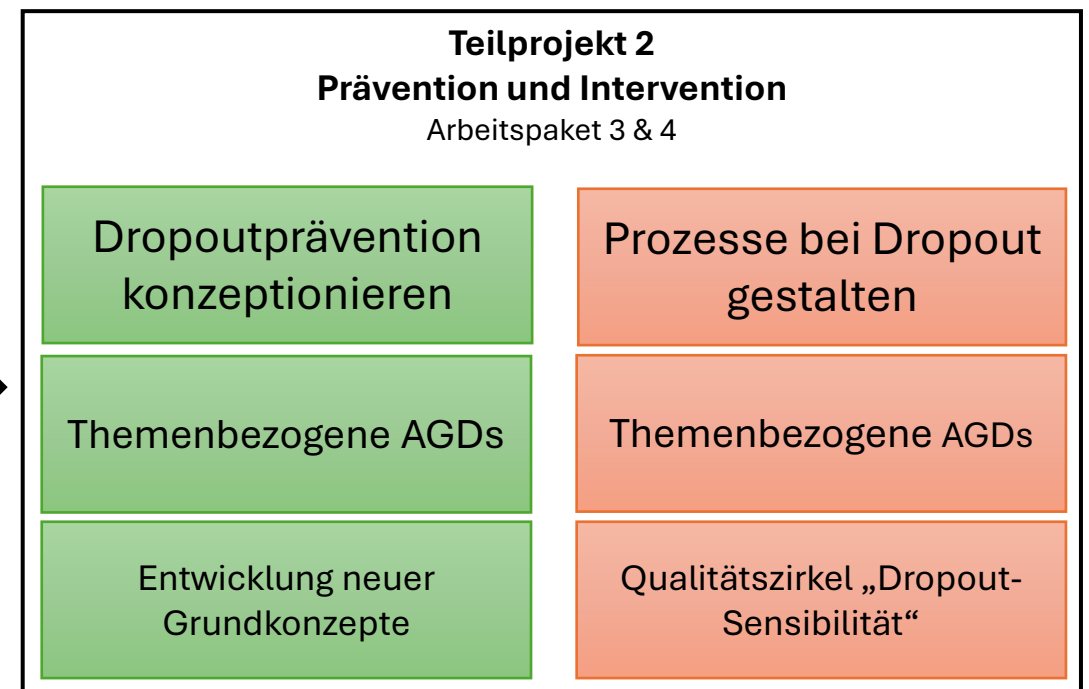
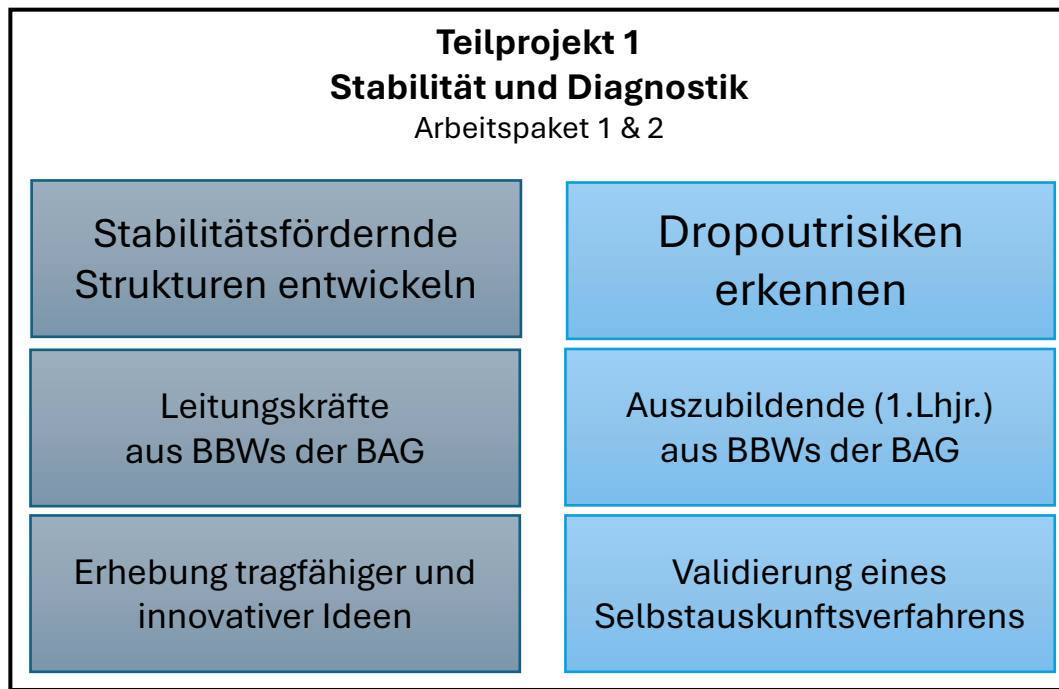
Arbeitspakete und Beteiligung der BBWs



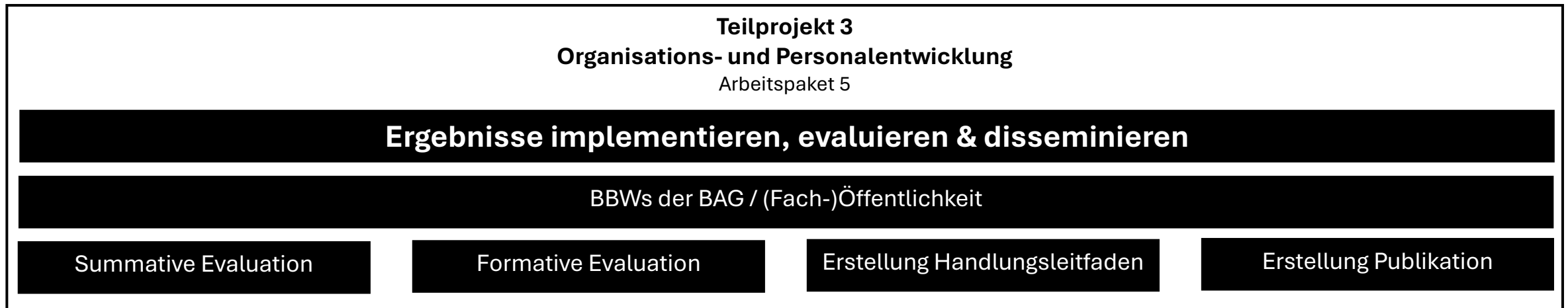
Teilprojekt 1:
**Stabilität und
Diagnostik**

Teilprojekt 2:
**Prävention und
Intervention**

Teilprojekt 3:
**Organisations- und
Personalentwicklung**



TEILPROJEKTE StayIN



Arbeitspakete und Beteiligung der BBWs



arbeits-
teilig

AP 1: Stabilitätsfördernde
Strukturen entwickeln

Organisationsanalyse

„Index für Stabilität“

AP 2: Dropoutrisiken
erkennen

Validierung eines
Selbstauskunfts-
verfahrens

Fragebogen „EABW“

AP 3: Dropoutprävention
konzeptionieren

Projektarbeit

„Modulsystem“
Dropoutprävention

AP 4: Prozesse bei
Dropout gestalten

Qualitätszirkel

Regionales Netzwerk
Organisationsentwicklung

AP 5: Ergebnisse
implementieren,
evaluieren, disseminieren

formative & summative
Eval. / Publikation

Fragebogen / Interview
Handreichung,.....

**voneinander & miteinander
lernen**

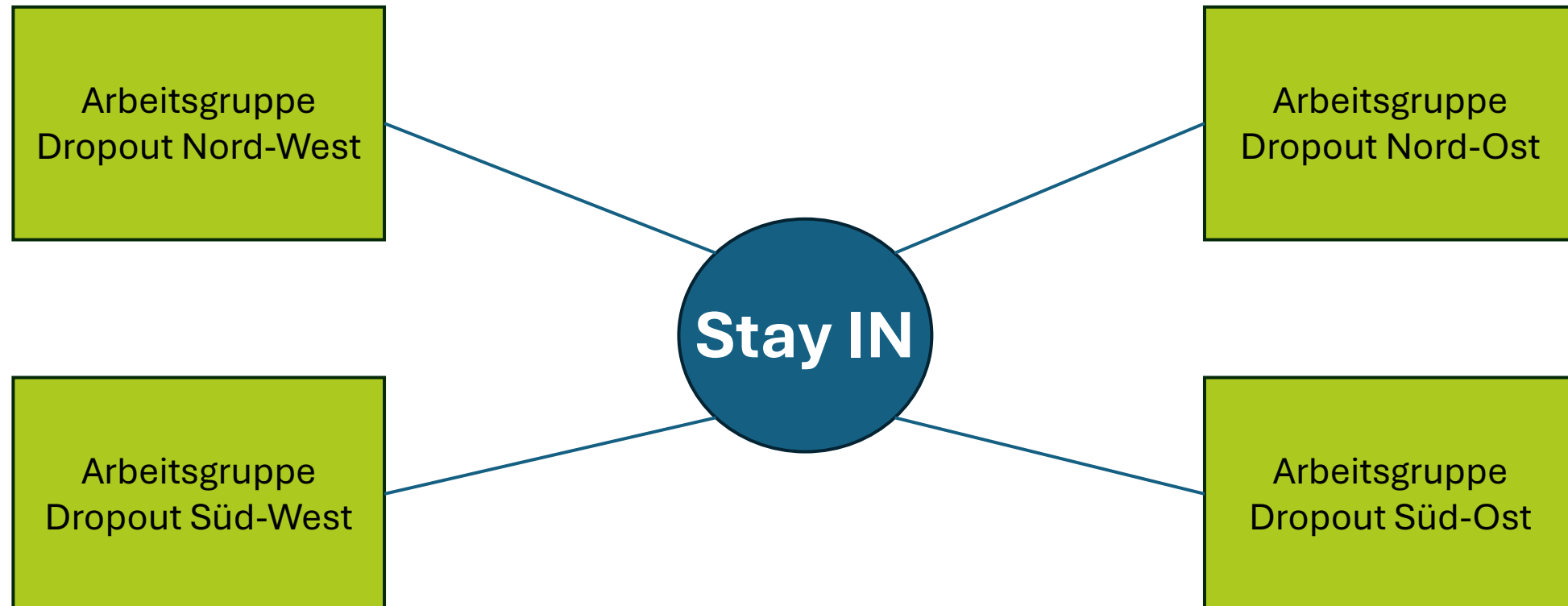
Kick-Off &
Abschlusskonferenz

Arbeitsgruppen Dropout
(Süd-West, Süd-Ost, Nord-
West, Nord-Ost)

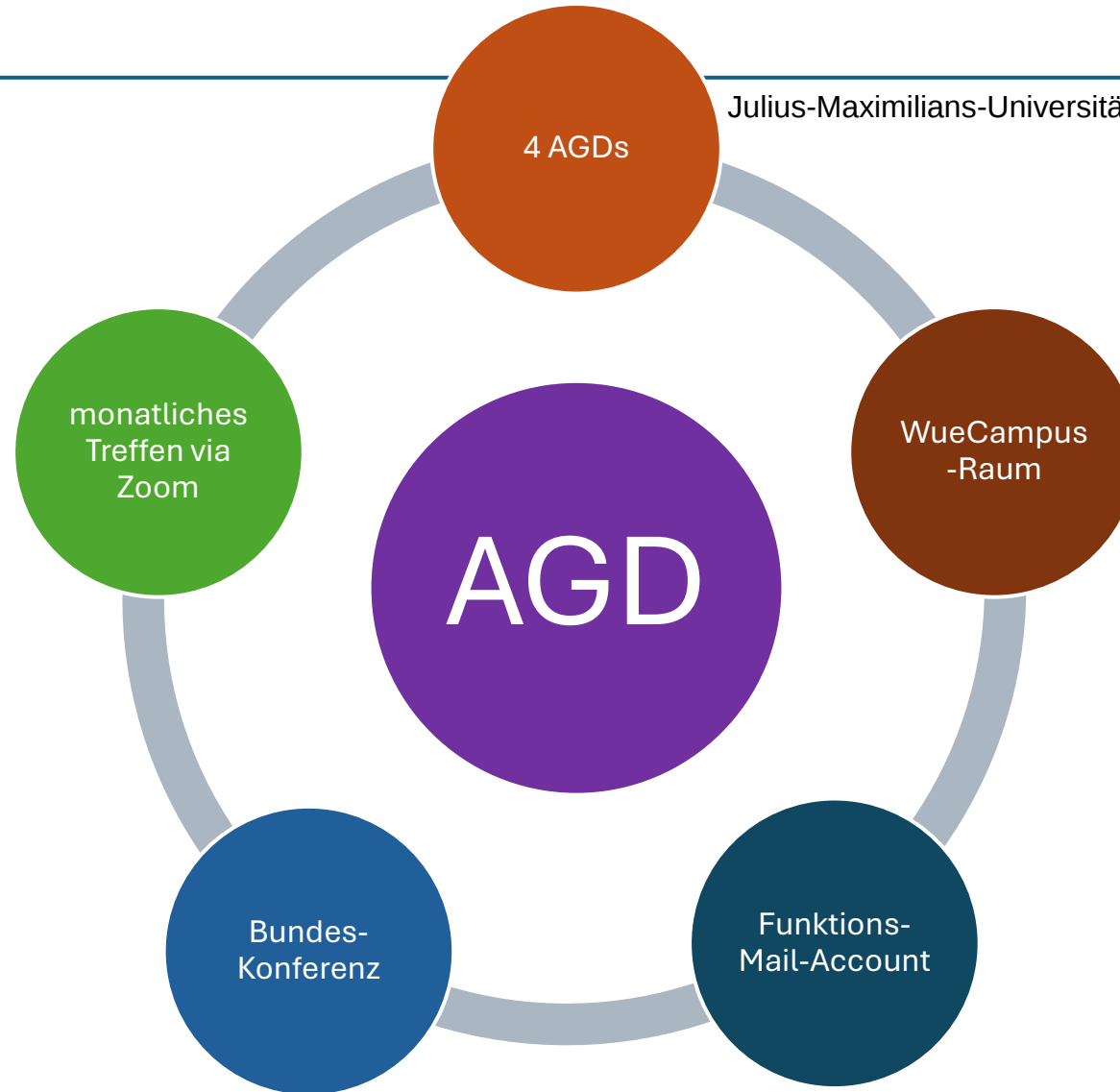
themenbezogene
Verbünde

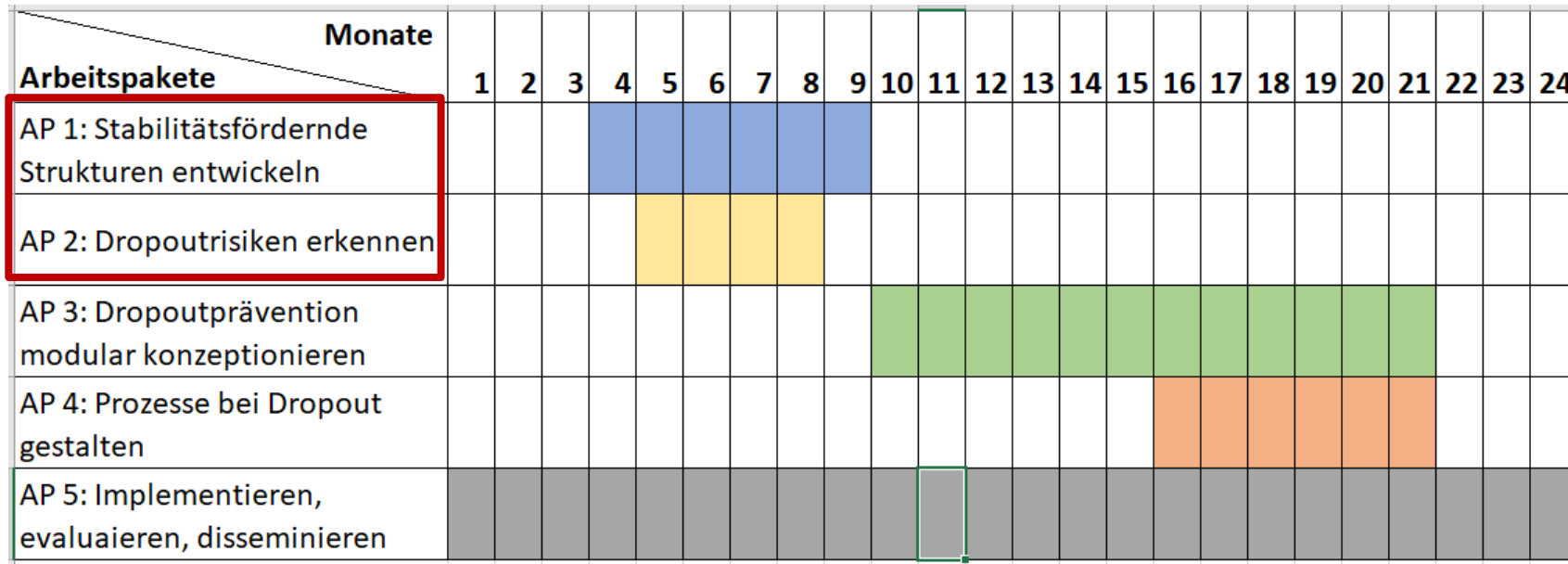
onlinebasierte
Austauschplattform
(WueCampus)

- 28 beteiligte BBWs im gesamten Bundesgebiet
- Aufteilung der BBWs in vier „**Arbeitsgruppen Dropout**“ (AGDs)



Arbeitsgruppen Dropout





TP 1: Stabilität und Diagnostik

AP 1: Stabilitätsfördernde Strukturen entwickeln

- Einrichtungsbezogene Organisationsanalyse
- Kulturen schaffen – Strukturen etablieren – Praktiken entwickeln



AP 2: Dropoutrisiken erkennen

- Fragebogen „Einstellung zur Ausbildung im BBW (EABBW)“
- Gewinn wichtiger Erkenntnisse aus Perspektive der Auszubildenden

- Julius-Maximilians-Universität Würzburg – Pädagogik bei Verhaltensstörungen

Dran bleiben – statt aussteigen: Stay IN

- Funktionsmail-Account: stayin@uni-wuerzburg.de
- Wissenschaftlicher Mitarbeiter: martin.sedlmeier@uni-wuerzburg.de
- WueCampus-Kursraum „Stay IN“

... wir freuen uns über die Zusammenarbeit ...
Ihr Team der Universität Würzburg ...

Stay IN: Dran bleiben – statt aussteigen

Projektvorstellung

(Mitgliederversammlung der BAG BBW am 15.05.25)

