

Themenschwerpunkte für die Modulentwicklung (Update)

1. Übergangsmanagement und „Onboarding“
2. Psychische Gesundheit, Stabilität und Resilienz
3. Gestaltung von Freizeit-, Wohn-, Lebens- und Sozialraum
4. Professionalität – Diversität – Intersektionalität
5. Partizipation durch Feedback- und Beteiligungskultur
6. Konflikt- und Kommunikationsmanagement
➔ übergreifend: Frühmonitoring, Dropout-Management und Vernetzung (Dropout-Prophylaxe)